



Produktivität steigern, Transaktionskosten senken

Wie Unternehmenskultur
gerade jetzt Ihren Erfolg sichert



Herausforderungen in Zeiten des fundamentalen Wandels

„Kultur isst Strategie zum Frühstück“ (Peter Drucker, Ökonom). Eine starke und stabile Unternehmenskultur ist ein wesentlicher Pfeiler zur aktiven Gestaltung der Herausforderungen. Gerade heute gilt es, Strategie, Führung, Organisation, Prozesse und Kultur laufend zu hinterfragen,

- um Potenziale auszuschöpfen,
- Prozesse kontinuierlich zu verbessern,
- Kosten zu senken und somit
- die Produktivität zu optimieren.*

Eine kompetente und motivierende Führung stellt zudem die Voraussetzung dar, das Qualitätsversprechen nicht nur gegenüber Kunden, sondern auch Mitarbeitern gegenüber einzuhalten. Erst danach erreichen Sie Konsistenz!

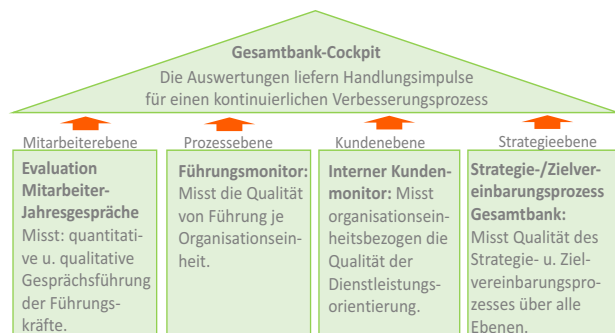
* Siehe hierzu Gallup-Studie 2016/2018; www.gallup.de



Stärker werden durch gezielte Steuerung

Wir unterstützen Sie bei einer positiven Entwicklung, die mittel- und langfristig das Bestehen Ihres Unternehmens am Markt sicherstellen soll: Dazu werden die einzelnen innerbetrieblichen Strategieumsetzungs-, Führungs- und Transformationsprozesse betrachtet, bereichsübergreifend und qualitätsorientiert gestaltet und messbar nachgehalten.

Der Fokus liegt auf Führungs-, Entscheidungs-, Kommunikations- und Informations- sowie Transformationsprozessen. Im Rahmen einer kulturellen Balanced Scorecard erheben wir erforderlichen Veränderungsbedarf und machen ihn messbar und damit steuerbar.





Transformation gestalten, Prozesse optimieren, die Zukunft sichern

Unsere Zielsetzung ist, eine Veränderungskultur und einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu implementieren. Indem wir eine nachhaltige Prozesskultur im Führungskreis und bei Mitarbeitern etablieren, erreichen wir:

- Verringerung von Transaktionskosten
- Optimierung des Ressourceneinsatzes (inkl. Bearbeiten von Personalkostenverwerfungen nach Organisationsveränderungen)
- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Verbesserung von Identifikation, Motivation und Mitarbeiterbindung
- Steigerung der Innovations- und Transformationsbereitschaft

Je nach Ergebnis unserer „Cockpit“-Untersuchung bieten wir eine Weiterentwicklung von unterschiedlichen Themenfeldern an. Diese orientieren wir an Ihren konkreten Ergebnissen.



Ihre Ansprechpartner bei Römer Consulting



Thomas Römer

E-Mail: thomas.roemer@roemerconsulting.de

Mobilnummer: +49 172/722 91 38



Erik Alemann

E-Mail: Erik.Alemann@roemerconsulting.de

Mobilnummer: +49 176/466 315 84

R Ö M E R  C O N S U L T I N G

Römer Consulting

Thomas Römer

Steinbachtal 80

97082 Würzburg

Telefon 0931/784 84 84

Telefax 0931/784 84 85

thomas.roemer@roemerconsulting.de

www.roemerconsulting.de